



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๓๘๗๖

ที่ สร ๐๔๐๖.๘/ ๑๕๐

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรมได้สื่อสารรายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค กำหนดให้รายงานสรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน ในแบบฟอร์มหมายเลข ๒ และแบบฟอร์มหมายเลข ๓ พร้อมเสนอผู้บริหารรับทราบ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรวท

(นางสาวตรีชฎา อมาตยกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน  รอบ 9 เดือน  รอบ 12 เดือน

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร 5 ชั้น 4 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวฐิติกา พันสังข์..... ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด กรมควบคุมโรค..... โทรศัพท์ 02 590 3876.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ddc.hrplan@gmail.com..... LINE ID uniseyuu.....

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน           | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนภาคีเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | 76                         | 15                         | 50                   |

### ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน .....17..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม .....8..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....2..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....2..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .....1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม .....1..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม .....4..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1..... โครงการ


แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....1..... โครงการ


|                     |   |           |        |         |                         |
|---------------------|---|-----------|--------|---------|-------------------------|
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ 3                                 | รวม ..... | 1..... | โครงการ |                         |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ 4                                 | รวม ..... | 1..... | โครงการ |                         |
| <b>แผนย่อยที่ 3</b> | <b>การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b> |           |        |         | รวม .....5..... โครงการ |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ 1                                 | รวม ..... | 1..... | โครงการ |                         |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ 2                                 | รวม ..... | 3..... | โครงการ |                         |
|                     | แนวทางการพัฒนาที่ 3                                 | รวม ..... | 1..... | โครงการ |                         |


งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน .....23,930..... บาท


รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


| (1)<br>แผนย่อย / เป้าหมาย   | (2)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (3)<br>ผลลัพธ์        |   | (4)<br>งบประมาณ    | (5)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (6)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|-----------------------|---|--------------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |                       |   |                    |                              | 1                           | 2      | 3      | 4      |
| แผนย่อยที่ 1<br>เป้าหมายที่ 1 ประชาชน<br>มีกิจกรรมการปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อนการมีคุณธรรม<br>จริยธรรม เพิ่มขึ้น | 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br><br>กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรม<br>วันสำคัญทางศาสนา ปลูกฝัง<br>คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม<br>ตามเทศกาลและประเพณีที่ดี<br>งามของไทยและการส่งเสริม<br>ให้บุคลากรเข้าร่วมวันสำคัญ | 5                     | ครั้งที่ 1 เชิญชวนและเข้าร่วมกิจกรรม<br>ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันออกพรรษา<br>ครั้งที่ 2 ประชาสัมพันธ์อินโฟ<br>กราฟิกวันขึ้นปีใหม่<br>ครั้งที่ 3 เชิญชวนและเข้าร่วม<br>กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่อง<br>ในโอกาสขึ้นปีใหม่<br>ครั้งที่ 4 ประชาสัมพันธ์อินโฟ<br>กราฟิกวันเด็กแห่งชาติ<br>ครั้งที่ 5 เชิญชวนและเข้าร่วม<br>กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่อง<br>ในวันมาฆบูชา<br>พร้อมประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ | ✓                           | ✓      |        |        |

| (1)                | (2)  | (3)                   |  | (4)                | (5)                          | (6)                                 |                                     |             |             |
|--------------------|--|-----------------------|--|--------------------|------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน                |                                     |             |             |
|                    |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                    |                              | ไตรมาส<br>1                         | ไตรมาส<br>2                         | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                    |  |                       | กอง บค.<br>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/Csq8n">https://shorturl-ddc.moph.go.th/Csq8n</a><br>  |                    |                              |                                     |                                     |             |             |
|                    | กิจกรรมที่ 2 สวดมนต์ เจริญ<br>สมาธิ กองบริหารทรัพยากร<br>บุคคล | 2                     | ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม<br>๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๔ คน<br>ณ ห้องพระกรมควบคุมโรค<br>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๔ คน<br>ณ ห้องพระกรมควบคุมโรค<br>พร้อมประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์<br>กอง บค.<br>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/jNzgE">https://shorturl-ddc.moph.go.th/jNzgE</a> | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | คณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |             |             |

| (1)  | (2)   | (3)                   |  | (4)                | (5)                          | (6)                  |             |             |             |  |
|--|---|-----------------------|--|--------------------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| แผนย่อย / เป้าหมาย   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |  |
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                    |                              | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |  |
|  |   |                       |   |                    |                              |                      |             |             |             |  |
| <b>1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b> |   |                       |  |                    |                              |                      |             |             |             |  |
|  | กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมดูแลพัฒนาระบบนิเวศ และปรับปรุงสิ่งแวดล้อม | 3                     | <p>ครั้งที่ 1 ประชาสัมพันธ์ “ประหยัดพลังงาน และอนุรักษ์ทรัพยากร” เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569</p> <p>ครั้งที่ 2 ประชาสัมพันธ์ “ประหยัดพลังงานง่าย ๆ เริ่มต้นได้ที่ตัวเรา” เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569</p> <p>ครั้งที่ 3 ประชาสัมพันธ์ “วิธีประหยัดพลังงานง่าย ๆ เริ่มได้ที่ตัวคุณ” เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569</p> <p>พร้อมประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ กอง บค.</p> <p>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/OCgLv">https://shorturl-ddc.moph.go.th/OCgLv</a></p> | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | คณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ |                      | ✓           |             |             |  |


| (1)   | (2)   | (3)                   |  | (4)                        | (5)                                  | (6)                  |             |             |             |
|---|---|-----------------------|--|----------------------------|--------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อ / เป้าหมาย   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ                   | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                            |                                      | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|   |   |                       |   |                            |                                      |                      |             |             |             |
| <p>เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย<br/>ทางสังคมที่มีขีด<br/>ความสามารถในการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรม<br/>ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p> | <p>1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การประกาศ<br/>เจตนารมณ์ของบุคลากรใน<br/>การส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรม และความโปร่งใส<br/>ประกอบด้วย</p> |                       | <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล<br/>นำโดย นางสาวตรีชฎา อมาตยกุล<br/>ผู้อำนวยการกองบริหาร<br/>ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย<br/>บุคลากรกองบริหารทรัพยากร<br/>บุคคล ร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ<br/>เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568<br/>ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล<br/>ชั้น 1 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค<br/>พร้อมประชาสัมพันธ์ 4 ช่องทาง<br/>ได้แก่ กลุ่มไลน์กอง บค., กลุ่ม<br/>ไลน์เครือข่ายจริยธรรม, เว็บไซต์<br/>กอง บค. และเฟซบุ๊กกอง บค.<br/>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/igVvB">https://shorturl-<br/>ddc.moph.go.th/igVvB</a></p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>คณะทำงานส่งเสริม<br/>คุณธรรมฯ</p> | <p>✓</p>             |             |             |             |

| (1)   | (2)   | (3)                   |  | (4)      | (5)                             | (6)                  |             |             |             |  |
|---|---|-----------------------|--|----------|---------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |  |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |                                 | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |  |
|   |   |                       |   |          |                                 |                      |             |             |             |  |
| <b>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</b> |   |                       |  |          |                                 |                      |             |             |             |  |
|   | <p>กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</p> |                       | <p>1) จัดทำหนังสือ และอินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรร่วมสมัคร และเสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (คำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ 39/2568 ลว. 3 ธันวาคม 2568)</p> <p>3) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 และผู้ที่ได้รับ</p> | 385.-    | <p>คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> | ✓                    | ✓           |             |             |  |


| (1)                | (2)  | (3)                   |   | (4)      | (5)                   | (6)                  |             |             |             |
|--------------------|--|-----------------------|---|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |          |                       | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                    |  |                       | <p>คัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ<br/>กองบริหารทรัพยากรบุคคล<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569<br/>ประเภทข้าราชการ ได้แก่<br/>นางภริชญา พานิช ตำแหน่ง<br/>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br/>และประเภทพนักงานราชการ/<br/>พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/<br/>ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/<br/>ลูกจ้างเหมาบริการ ได้แก่<br/>นายฤทธิชัย ตีนาน ตำแหน่ง<br/>นักทรัพยากรบุคคล<br/>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/fHLMQ">https://shorturl-<br/>ddc.moph.go.th/fHLMQ</a></p>  |          |                       |                      |             |             |             |
|                    | กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชู<br>เกียรติบุคลากร หรือหน่วยงาน<br>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือทำความดี จน<br>เป็นแบบอย่าง | -                     | ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง<br>ไตรมาส 2 หรือไตรมาส 3   | -        | -                     | -                    | -           | -           | -           |


| (1)   | (2)   | (3)                   |   | (4)                | (5)                          | (6)                  |             |             |             |  |
|---|---|-----------------------|---|--------------------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |  |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                              | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |  |
| 1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม |   |                       |   |                    |                              |                      |             |             |             |  |
|   | กิจกรรมที่ 7 ถัก...ยัด...ย้อม<br>สุขภาพดีไปด้วยกัน                            | -                     | ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง<br>ไตรมาส 2 หรือไตรมาส 3   | -                  | -                            | -                    | -           | -           | -           |  |
| 1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง  |   |                       |   |                    |                              |                      |             |             |             |  |
|   | กิจกรรมที่ 8 การพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากรในการเป็น<br>ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม |                       | ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ<br>พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำ<br>ด้านคุณคุณธรรม จริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569<br>ระหว่างวันที่ 11 - 12 ธันวาคม<br>2568 จำนวน 1 คน คือ นางสาว<br>ฐิติกา พันสังข์ ตำแหน่ง<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/UytiH">https://shorturl-<br/>ddc.moph.go.th/UytiH</a> | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ | ✓                    |             |             |             |  |




| (1)   | (2)   | (3)                   |  | (4)                           | (5)                             | (6)                  |             |             |             |
|---|---|-----------------------|--|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ                      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                               |                                 | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
| <p>แผนย่อยที่ 2</p> <p>เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น</p> | <p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรมที่ 9 Goodness Hub ศูนย์กลางแห่งความดี</p> | <p>3</p>              | <p>ครั้งที่ 1 รับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อส่งต่อให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ นำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา</p> <p>ครั้งที่ 2 รับบริจาคถุงกระดาษ เพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้มารับบริการในสถาบันบำบัดคนราดูร</p> <p>ครั้งที่ 3 รับบริจาคเสื้อผ้ามือสอง เพื่อส่งต่อให้แก่ชาวบ้านที่ขาดแคลนในอำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>พร้อมประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ กอง บค.</p> <p>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/Z3mTh">https://shorturl-ddc.moph.go.th/Z3mTh</a></p>  | <p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p> | <p>คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> | <p>✓</p>             | <p>✓</p>    |             |             |


| (1)               | (2)   | (3)                   |   | (4)                        | (5)                                  | (6)                  |             |             |             |
|-------------------|---|-----------------------|---|----------------------------|--------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อ / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ                   | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                            |                                      | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                   | <p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ 10 การจัดการระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p> |                       | <p>1) ดำเนินการจัดทำเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล” เมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล” และเมนู “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”</p> <p>2) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์กอง บค.</p> <p>หลักฐาน :<br/><a href="https://ddc.moph.go.th/dhrm/newsactivity.php">https://ddc.moph.go.th/dhrm/newsactivity.php</a></p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>คณะทำงานส่งเสริม<br/>คุณธรรมฯ</p> | <p>✓</p>             | <p>✓</p>    |             |             |



| (1)   | (2)  | (3)                   |   | (4)      | (5)                          | (6)                  |             |             |             |
|---|--|-----------------------|---|----------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |          |                              | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|   |  |                       |    |          |                              |                      |             |             |             |
| <p><u>เป้าหมายที่ 2</u> องค์กร<br/>เครือข่ายทางสังคม<br/>ที่มีการพัฒนาระบบ<br/>เครดิต<br/>ทางสังคม (Social<br/>Credit) เพื่อรองรับการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรม</p> | <p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา<br/>กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>กิจกรรมที่ 11 Eco bricks<br/>เศษเล็กมหัศจรรย์</p> |                       | <p>ได้ มีการ เปิด รับ บริ จ า ค<br/>ถุงพลาสติกสะอาดจากบุคลากร<br/>กรมควบคุมโรคผ่านการ<br/>ประชาสัมพันธ์ 2 ช่องทาง ได้แก่<br/>กลุ่มไลน์กอง บค. และกลุ่มไลน์<br/>เค รื อ ข่ า ย จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม<br/>โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรมได้มีการจัดโครงการ<br/>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม<br/>ศักยภาพบุคลากรในการ<br/>สร้างสรรค์นวัตกรรมด้าน<br/>คุณธรรม สู่การเป็นองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569<br/>เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 มีการ<br/>ให้ร่วมคิด ร่วมสร้าง นวัตกรรม<br/>คุณธรรมองค์กรจนเกิดนวัตกรรม</p> | 23,160.- | คณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ |                      | ✓           |             |             |


| (1)  | (2)   | (3)                   |   | (4)                | (5)                      | (6)                                 |                                     |             |             |
|--|---|-----------------------|---|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน                |                                     |             |             |
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                          | ไตรมาส<br>1                         | ไตรมาส<br>2                         | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|  |   |                       | Eco Brick อธิฐจากขยะ ซึ่งจะมีการนำ Eco Brick ไปบริจาคที่ “โครงการผึ่งน้อย” ต่อไป<br>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/Yhw2S">https://shorturl-ddc.moph.go.th/Yhw2S</a><br>            |                    |                          |                                     |                                     |             |             |
| เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | 2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br><br>กิจกรรมที่ 12 การพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) กองบริหารทรัพยากรบุคคล |                       | 1) เวียนคู่มือแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (สธ ที่ 0406.8/ว 110 ลว. 14 ตุลาคม 2568)<br><br>2) เวียนแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |             |             |

| (1)                | (2)               | (3)                   |  | (4)      | (5)                   | (6)                  |             |             |             |
|--------------------|-------------------|-----------------------|--|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                    |                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |                       | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                    |                   |                       | <p>ให้บุคลากรร่วมประเมินพร้อมติดตามให้บุคลากรเข้าตอบครบร้อยละ 100 (สธ ที่ 0406.8/ว 136 ลว. 1 ธันวาคม 2568)</p> <p>3) คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้มีการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านคุณธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 โดยได้มีการชี้แจงเกณฑ์การประเมินใหม่ให้ทุกคนรับทราบในที่ประชุมโครงการฯ</p> <p>4) เวียนประชาสัมพันธ์เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สธ ที่ 0406.8/ว 46 ลว. 10 มีนาคม 2569)</p> <p>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/S65uk">https://shorturl-ddc.moph.go.th/S65uk</a></p> |          |                       |                      |             |             |             |

| (1)   | (2)   | (3)                   |   | (4)                | (5)                          | (6)                  |             |             |             |
|---|---|-----------------------|---|--------------------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อ / เป้าหมาย   | โครงการ / กิจกรรม   | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                              | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|   |   |                       |    |                    |                              |                      |             |             |             |
| <b>แผนย่อที่ 3</b><br><b>เป้าหมายที่ 1</b><br>ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน<br>ไทยเพิ่มขึ้น | 3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้<br>เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์<br><br>กิจกรรมที่ 13 ครูอาสาพัฒนา<br>เด็กมรรคง่าย ณ ศูนย์ศึกษา<br>วัดไผ่เหลือง | 2                     | 1) กิจกรรมเด็กวัดไผ่เหลือง<br>“มาฝึกพูดกันเถอะ” ในวันที่ 30<br>พฤศจิกายน 2568 จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม จำนวน 24 คน<br><br>2) กิจกรรมวันเด็กมรรคง่าย<br>ในวันที่ 11 มกราคม 2569<br>ผู้เข้าร่วม จำนวน 37 คน<br>พร้อมประชาสัมพันธ์ 4 ช่องทาง<br>ได้แก่ กลุ่มไลน์กอง บค., กลุ่ม<br>ไลน์เครือข่ายจริยธรรม, เว็บไซต์<br>กอง บค. และเฟซบุ๊กกอง บค.<br>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/HyRbd">https://shorturl-<br/>ddc.moph.go.th/HyRbd</a> | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | คณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ | ✓                    | ✓           |             |             |

| (1)  | (2)  | (3)                   |  | (4)                | (5)                                   | (6)                  |             |             |             |  |
|--|--|-----------------------|--|--------------------|---------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| แผนย่อย / เป้าหมาย   | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                 | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |  |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                    |                                       | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |  |
|  |  |                       |   |                    |                                       |                      |             |             |             |  |
| 3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม     |  |                       |  |                    |                                       |                      |             |             |             |  |
|  | กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | -                     | ยังไม่ถึงไตรมาสที่ดำเนินการ  | -                  | -                                     | -                    | -           | -           | -           |  |
| 3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน |  |                       |  |                    |                                       |                      |             |             |             |  |
| เป้าหมายที่ 2<br>คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น                     | กิจกรรมที่ 15 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                 | 2                     | <p><b>ครั้งที่ 1</b> พิธีลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ผู้เข้าร่วม จำนวน 20 คน</p> <p><b>ครั้งที่ 2</b> กิจกรรม “ร่วมทำ Workshop ประดิษฐ์ริบบิ้นไว้อาลัย” ในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2569 ผู้เข้าร่วม จำนวน 10 คน</p> <p>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/Q3sJl">https://shorturl-ddc.moph.go.th/Q3sJl</a></p> | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | บุคลากรกอง<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล | ✓                    |             |             |             |  |

| (1)               | (2)  | (3)                   |   | (4)                | (5)                                  | (6)                  |             |             |             |
|-------------------|--|-----------------------|---|--------------------|--------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อ / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์               |   | งบประมาณ           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                    |                                      | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |
|                   |  |                       |    |                    |                                      |                      |             |             |             |
|                   | กิจกรรมที่ 16 จัดทำ<br>แผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล  |                       | <p>ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรมกองบริหาร<br/>ทรัพยากรบุคคล ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. 2569 (สธ<br/>0406.8/498 ลว 21 พฤศจิกายน<br/>2568)</p> <p>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/AzDwY">https://shorturl-<br/>ddc.moph.go.th/AzDwY</a></p>  | 385.-              | คณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ         | ✓                    |             |             |             |
|                   | กิจกรรมที่ 17 จัดทำคำสั่ง<br>แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน<br>แผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมของกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล |                       | มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม กองบริหารทรัพยากร<br>บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2569 (คำสั่งกองบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล ที่ 36/2568 ลว.   | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | กลุ่มยุทธศาสตร์<br>และพัฒนางานองค์กร | ✓                    |             |             |             |

| (1)                | (2)               | (3)                   |  | (4)      | (5)                   | (6)                  |             |             |             |  |
|--------------------|-------------------|-----------------------|--|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์               |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |  |
|                    |                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |                       | ไตรมาส<br>1          | ไตรมาส<br>2 | ไตรมาส<br>3 | ไตรมาส<br>4 |  |
|                    |                   |                       | 13 พฤศจิกายน 2568)<br>หลักฐาน : <a href="https://shorturl-ddc.moph.go.th/UD1iq">https://shorturl-ddc.moph.go.th/UD1iq</a><br> |          |                       |                      |             |             |             |  |

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| การดำเนินงาน  | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                 | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                 |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | .....30..... คน                      | .....68..... คน                      |
| 2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....13..... แห่ง<br>.....50..... คน | .....11..... แห่ง<br>.....80..... คน |
| 3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม  | .....0..... ระบบ                     | .....0..... ระบบ                     |
| 4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | .....2..... แห่ง<br>.....50..... คน  | .....2..... แห่ง<br>.....105..... คน |

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

**โครงการที่ 1** (ชื่อโครงการ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านคุณธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569


สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติข้อที่ 2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ 1.พอเพียง คือ เป็นการสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยนำถุงพลาสติก และขวดพลาสติกนำมาทำเป็นนวัตกรรมใหม่ให้เกิดประโยชน์ 2. วินัย คือ ฝึกความสม่ำเสมอในการทำ เช่น การต้องอดขยะให้แน่นตามมาตรฐาน 3. สุจริต คือมีความซื่อสัตย์ในกระบวนการทำ โดยไม่ใส่เศษวัสดุที่ย่อยสลายได้ หรือขยะอันตรายใส่ลงในขวด 4. จิตอาสา คือ เป็นการใช้เวลาส่วนตัวเพื่อร่วมกันทำประโยชน์และสามารถส่งต่อให้ผู้อื่นได้ และ 5. กตัญญู คือ เป็นการแสดงความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการรับผิดชอบต่อขยะที่ตนเองสร้างขึ้น


สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เกิดนวัตกรรมที่สร้างสรรค์บนพื้นฐานหลักคุณธรรม 5 ประการ และความพอเพียง รวมถึงบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และพร้อมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาที่พบ คือ เนื่องจากมีการเพิ่มกิจกรรมตามปฏิทิน ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้เกิดความคลาดเคลื่อน ซึ่งบางกิจกรรมในแผนต้องมีการเลื่อนกิจกรรมออกไปเพื่อลดการทับซ้อน และลดภาระของคณะทำงาน / ข้อเสนอแนะ คือ ในปีงบประมาณถัดไปกรณีที่มีกิจกรรมเพิ่มเติม อยากให้มีการเพิ่มการปรับแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับกิจกรรมนั้น ๆ เพื่อให้สามารถวางแผนการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกันได้ และแนวทางการพัฒนา สำหรับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ควรมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มความเข้าใจ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ  
(.....นายวิศรุต วงษ์สัจย์.....)  
ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร  
(.....นางสาวตรีชฎา อมาตยกุล.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕